

Workshops

Effectief veranderen

Ontwikkel strategieën om veranderingen te regisseren en realiseren

Veranderen

Hebt u ervaring met veranderingsprocessen in organisaties? Wilt u een verbinding maken tussen theorie en praktijk? Wilt u naast een veranderstrategie ook zelf deze veranderingen kunnen realiseren? In de workshop Effectief veranderen gaat u daarmee aan het werk.

Doel van de workshop Effectief veranderen

De workshop is bedoeld om u (verder) te bekwamen in het opzetten en realiseren van veranderingsprocessen in organisaties. U werkt tijdens de workshop aan uw eigen veranderopdracht en u leert van ervaringen van andere deelnemers. Aan de hand van theorie, concepten en modellen analyseert u de ingebrachte vraagstukken. U ontwikkelt alternatieve perspectieven en vertaalt die in ideeën voor handelen. Uw eigen rol en positie in het veranderingsproces komen uitgebreid aan bod. Aan het einde van de workshop heeft u zicht op de veranderkundige redenering in uw opdracht en uw persoonlijke mogelijkheden om die te versterken.

De workshop Effectief veranderen is bestemd voor

Deze workshop is van belang als u een professional bent met een sturende, adviserende of begeleidende rol in veranderingsprocessen in uw eigen organisatie of bij uw klant. U bent betrokken bij een lopende organisatieverandering of de voorbereiding ervan. Daaraan werkt u tijdens de workshop. De workshop is niet geschikt voor u als u geen ervaring heeft met veranderingen in organisaties.

Inhoud van de workshop **Effectief veranderen**

- ▶ Wat is de basis voor een effectieve veranderaanpak?
- ▶ Welke dilemma's zijn van belang bij het bepalen van de aanpak?
- ▶ Hoe kies je een effectieve veranderstrategie?
- ▶ Hoe kun je veranderkundig kijken naar vraagstukken in organisaties?
- ▶ Hoe kun je een verandering sturen, monitoren en bijsturen?
- ▶ Wat is een interventie en hoe kies je de beste interventie?
- ▶ Wat is weerstand en hoe kun je hiermee omgaan?
- ▶ Welke beïnvloedingsstijlen zijn er en wat is het effect van elke stijl?
- ▶ Welke beïnvloedingsstijlen kun jij als veranderaar het meest effectief inzetten?

Werkwijze in de workshop **Effectief veranderen**

De eerste dag van de workshop start met het ontwikkelen van een gezamenlijk kader. Ter voorbereiding stuurt u de docenten een korte beschrijving van het veranderingsproces waar u bij betrokken bent en uw eigen vraagstukken die u daarin tegenkomt. Aan de hand hiervan wordt de theorie van de veranderkundige redenering toegelicht en toegepast. Vervolgens komen de verschillende dilemma's aan de orde bij het ontwikkelen van een effectieve veranderaanpak. U eindigt de dag met opdracht aan u zelf voor de komende periode.

Tussen de eerste dag en de tweedaagse ligt een periode van vijf weken. In deze periode gaat u in de praktijk aan de slag met de opbrengst en opdracht uit de eerste dag. Daarnaast vult u een vragenlijst in om de eigen stijl van beïnvloeding in kaart te brengen.

De tweedaagse bijeenkomst begint met het toepassen van de inzichten uit de eerste dag op een actuele case. Vervolgens gaan wij verder in op de afwegingen die aan de orde zijn bij het sturen en bijsturen van de aanpak. Weerstand is hierbij een belangrijk aspect. Onderzocht wordt welke vormen van weerstand er zijn en welke aanpak daarbij het meest effectief is. Hierbij putten wij uit een set van elf verschillende beïnvloedingsstijlen en ontvangt u het eigen beïnvloedingsprofiel als resultaat van de eerder ingevulde vragenlijst. uw Aan de hand van een case oefent u ook met ander gedrag. De laatste dag is vooral gericht op integratie aan de hand van de eigen praktijkcase. U integreert de besproken thema's in een aanpak voor uw eigen veranderingsproces.

Resultaat van de workshop **Effectief veranderen**

- ▶ Ervaring met het ontwikkelen en doordenken van een veranderkundige strategie voor een eigen veranderingsproces.
- ▶ Kennis van veranderstrategieën uit andere projecten.
- ▶ Inzicht in veel voorkomende vergissingen en mogelijkheden om die aan te pakken.
- ▶ Handvatten voor het omgaan met sturingsdilemma's.
- ▶ Kunnen kiezen van een veranderstrategie met oog voor context.
- ▶ Inzicht in methoden voor het monitoren van veranderingen.
- ▶ Zicht op uw eigen beïnvloedingsstijlen en ideeën voor verbreding van uw gedragsrepertoire.
- ▶ Uitgebreidere kennis van interventiemogelijkheden.

Literatuur

Voor het seminar maakt u gebruik van een syllabus met artikelen over onder meer veranderaanpak en -strategieën, interventies, belemmeringen en succesfactoren, adviseren bij verandering en beïnvloeden.